Stafevaluatie Koers-jongerenvakanties

Willen jullie als staf dit formulier (op kamp of kort na kamp) invullen en uiterlijk 2 weken na je kamp retourneren naar de Jeugdbond (per post of e-mail):

Seizoen : zomer 2017

Kamp :

Kampnummer : ………………………

**Stafleden:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |
| 5 |  |
| 6. |  |

Accommodatie en omgeving

1. Hoe was de kwaliteit en beschikbaarheid van de voorzieningen van het verblijf (keuken, sanitair, slaapgelegenheid, etc.)?

O Goed
O Voldoende
O Matig
O Slecht

Evt. toelichting:

1. Zijn er voldoende activiteiten op redelijke afstand?

O Ja
O Nee

1. Is er schade ontstaan? (Bij ja, let op! Dit moet voor vertrek worden afgerekend).

O Ja
O Nee

Evt. toelichting:

Bij ja, kan de schade verhaald worden op (een) deelnemer(s)? Zo ja, om wie gaat het?

Evt. toelichting:

O Ja

O Nee

1. Is deze accommodatie, qua omgeving en/of soort accommodatie, een aanrader voor het programma van volgend jaar?

O Ja

Evt. toelichting:

O Nee

Financiën

1. Was er voldoende **excursie**budget?

Evt. toelichting:

 O Ja

O Nee

1. Was er voldoende **proviand**budget?

Evt. toelichting:

 O Ja

O Nee

Bezinning – Bijbelstudies

1. Hoe was de houding van de deelnemers tijdens de Bijbelstudies?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

O Slecht

1. Hoeveel studies zijn er besproken?

\_\_\_ Bijbelstudies

1. Hoe was de Bijbelstudie inhoudelijk? (Meerdere antwoorden mogelijk).

O Gericht op de verhouding met de Heere

O De Bijbeltekst kwam dichterbij in betekenis en boodschap

O Toegespitst op het leven van elke dag

O Sluit aan bij de doelgroep (leefwereld, hun vragen)

Evt. toelichting:.

1. Wat vonden jullie van het niveau van de Bijbelstudies?

O Te eenvoudig

O Prima zo

O Te moeilijk

1. Hoe bruikbaar was het stafboekje en de toelichting op de vragen?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

O Slecht

1. In hoeverre sprak het thema van de Bijbelstudies de deelnemers aan?

O Goed

Evt. toelichting:

O Voldoende

O Matig

O Slecht

1. Wat vonden jullie van de opzet van de Bijbelstudies?

Evt. toelichting:

O Goede opbouw

O Afwisselend

O Eentonig

1. Zijn er vanuit de deelnemers of vanuit jullie als staf suggesties qua onderwerpen / thema’s voor de Bijbelstudies in de komende jaren?

Bezinning – Preekbespreking en/of sprekersavond

1. Wat vonden de deelnemers van de sprekersavond of preekbespreking?

O Goed

Evt. toelichting:

O Voldoende

O Matig

O Slecht

1. In hoeverre sloot de spreker aan op de leefwereld en het hart van de deelnemers?

O Goed

Evt. toelichting:

O Voldoende

O Matig

O Slecht

1. Hoe was de houding van de deelnemers tijdens de lezing/bespreking?

O Goed

Evt. toelichting:

O Voldoende

O Matig

O Slecht

1. Hebben jullie als staf verbeterpunten en/of ideeën rondom de sprekersavond/preekbespreking?

Bezinning – Vakantieproject

1. In hoeverre sprak het vakantieproject de deelnemers aan?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

O Slecht

1. Is er voor de bezinning rondom het vakantieproject en de verwerking gebruik gemaakt van de materialen uit de projectmap?

O Ja

Evt. toelichting:

O Nee

1. Zijn er vanuit de deelnemers of vanuit de staf suggesties qua onderwerpen / thema’s voor het vakantieproject in de komende jaren?

Kampdeelnemers

1. Wat is jullie algemene indruk van de groep?

1. Zijn er problemen geweest met de deelnemers?

O Ja

Evt. toelichting:

O Nee

1. Hoe ging het met de nachtrust? Wat was het gemiddelde aantal uur slaap per nacht?

O Goed O 4 uur of minder

Evt. toelichting:

O Voldoende O 5 tot 6 uur

O Matig O 6 tot 7 uur

O Slecht V 8 uur of meer

1. Zijn er deelnemers die aanleiding gegeven hebben dat ze volgend jaar **niet zondermeer** kunnen worden toegelaten? (Bijvoorbeeld vanwege gedragsproblemen, lichamelijke beperkingen, psychische problemen).

O Ja

O Nee

Zo ja, vul hieronder de namen in, en geef een toelichting (voorwaarde is wel dat deelnemers zelf op de hoogte gesteld zijn van het feit dat hun namen doorgegeven worden aan de Jeugdbond!).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Naam | Reden |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |

N.B. Aan deze deelnemers wordt door de staf alleen bericht dat aan de Jeugdbond doorgegeven wordt dat zij een volgend jaar niet zondermeer meekunnen. De beslissing of zij wel of niet meekunnen ligt echter bij de Jeugdbond.

1. Sinds dit seizoen is er Koers-Xtra. Dit zijn kampen die o.a. vanuit de JBGG worden georganiseerd voor jongeren die net wat extra begeleiding nodig hebben en daarom gebaat zijn bij een wat kleinere deelnemersgroep en meer stafleden.

Waren er jongeren binnen jullie groep die hier voor in aanmerking zouden komen?

O Ja

O Nee

Zo ja, vul hieronder de namen in, en geef een toelichting:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Naam | Reden |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |

1. Zijn er deelnemers die positief opvielen en geschikt zouden zijn als staflid of reisleider of die op een andere manier een bijdrage zouden kunnen leveren aan het jeugdwerk?

O Ja

O Nee

Zo ja, vul dan hieronder de namen in, en geef een toelichting:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Naam | Toelichting |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |

Zijn deze deelnemers op de hoogte dat hun namen doorgeven zijn aan de commissie?

O Ja
O Nee

Stafsamenwerking

1. Hoe is de samenwerking binnen de staf verlopen? (Geef een cijfer van 1 tot 10)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Evt. toelichting:

1. Hoe vaak hebben jullie je functioneren als staf geëvalueerd?

O Iedere avond

O Aan het begin en aan het eind van de week

O Alleen aan het eind van de week

O We hebben het niet geëvalueerd

1. Hoe functioneerde het teamleiderschap in jullie staf? (Geef een cijfer van 1 tot 10)

(Bij een positief cijfer, ga door naar vraag 35).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Evt. toelichting:

1. Wanneer het teamleiderschap onvoldoende functioneerde, is dit tijdens de kampweek besproken en zijn er acties ondernomen (zoals bijv. overdracht naar een ander staflid)?

O Ja
O Nee

Evt. toelichting:

1. Welke drie positieve punten en welke drie verbeterpunten zouden jullie als staf mee willen nemen met betrekking tot jullie staf functioneren?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Positief | Verbeterpunt |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

1. Is er naar aanleiding van de (staf)evaluatie(s) reden om met de Commissie Koers-vakanties te evalueren?

Evt. toelichting:

O Ja
O Nee

 Feedback Commissie Koers-vakanties en Jeugdbond

1. Zijn er suggesties ter verbetering van het Handboek?

O Ja
O Nee

Evt. toelichting:

Toen jullie je als staflid hebben aangemeld, hebben jullie contact gehad met iemand van Sectie Staven.

1. Zijn er suggesties ter verbetering van de begeleiding na jullie aanmelding?

Evt. toelichting:

O Ja
O Nee

Voorafgaande aan het kamp hebben jullie van de kampeigenaar (een commissielid van sectie Binnenland of buitenland per mail informatie over jullie kamp ontvangen.

1. De aangeleverde kampinformatie via de kampeigenaar, was:

O Goed
O Voldoende
O Matig
O Slecht

Evt. toelichting:

1. Zijn er suggesties ter verbetering van de begeleiding door de kampeigenaar?

Evt. toelichting:

O Ja
O Nee

1. Hoe verliep de communicatie vanuit de commissie Koers in het algemeen?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

Tijdens de kampweek is er SOS-dienst. Ook kan je altijd terecht bij de Jeugdbond. Daarnaast wordt je kamp gebeld of bezocht door een commissielid.

1. Zijn er suggesties ter verbetering van de begeleiding tijdens de kampweek?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

Naast het contact met de commissieleden van Koers, hebben jullie ook contact gehad met de Koers medewerkers van de Jeugdbond. Dit gaat met name over de aanmelding van de deelnemers, uitnodigingen voor de cursus, Stafinstructiedag etc, ophalen van de materialen bij de Jeugdbond en de financiën voor de vakantie.

1. Hoe verliep de communicatie vanuit de JBGG met betrekking tot de Stafinstructiedag en de cursussen? Zijn er suggesties ter verbetering?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

1. Hoe verliep de communicatie vanuit de JBGG met betrekking tot de deelnemers? Zijn er suggesties ter verbetering?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

1. Hoe verliep de communicatie vanuit de JBGG met betrekking tot de financiën? Zijn er suggesties ter verbetering?

Evt. toelichting:

O Goed

O Voldoende

O Matig

1. Zijn er suggesties ter verbetering van de begeleiding vanuit de JBGG in het algemeen?

Naast alle organisatorische zaken, bezint de commissie zich ook op het bereiken van de jongeren voor de Koers-jongerenvakanties. Tijdens de vakanties hebben jullie wellicht ook gehoord wat de jongeren van de Koers-vakanties vinden.

1. Zijn jullie dingen opgevallen over hoe de jongeren over de Koers-vakanties spreken? Wat vinden ze positief? Wat kunnen we verbeteren?

1. Hebben jullie suggesties voor de manier waarop we de jongeren kunnen bereiken?

 **Koers en veilig jeugdwerk**Op welke manier hebben jullie als staf aandacht gegeven aan ‘Veilig jeugdwerk’

- casus besproken op de Stafinstructiedag Ja Nee
- casussen besproken tijdens stafvergadering Ja Nee
- checklist Veilig jeugdwerk op vakantie ingevuld tijdens vakantie Ja Nee
- omgangsregels besproken met de groep Ja Nee
- Veiligheid en sfeer bewust besproken tijdens de stafevaluaties Ja Nee

Stelling: “De richtlijnen voor Veilig jeugdwerk helpen echt om een goede sfeer neer te zetten en om eventuele onveiligheid te bespreken”.

- helemaal eens
- deels eens
- neutraal
- deels oneens
- helemaal oneens
- niet van toepassing; wij weten niet van richtlijnen voor Veilig jeugdwerk.

 **Jullie feedback is erg belangrijk om de kwaliteit van de Koers-vakanties hoog te houden.**

**Bedankt!**

Graag deze evaluatie z.s.m. na kamp en in ieder geval binnen 2 weken, per post of per mail sturen naar de Jeugdbond:

Jeugdbond Gereformeerde Gemeenten

Koers-vakanties - evaluatie
Postbus 79
3440 AB Woerden

E : koers@jbgg.nl

Daarnaast ontvangt de kampeigenaar graag jullie **weekplanning** met gedane activiteiten. Dit ter inspiratie voor de stafleven van een eventueel volgend jaar.